

## DAFTAR ISI

|                                                       | Halaman     |
|-------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                            | <b>i</b>    |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>                  | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>                       | <b>iii</b>  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>                        | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                 | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                   | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                           | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                               | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                             | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                            | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR GRAFIK .....</b>                            | <b>xv</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                          | <b>xvi</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                        | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                              | 1           |
| 1.2 Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah ..... | 7           |
| 1.2.1. Identifikasi Masalah .....                     | 7           |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah .....                        | 8           |
| 1.3 Perumusan Masalah .....                           | 8           |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....                           | 9           |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....                          | 10          |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                    | <b>11</b>   |
| 2.1 Tinjauan Teori .....                              | 11          |
| 2.1.1 Manajemen sumber daya manusia .....             | 11          |
| 2.1.1.1 Kinerja .....                                 | 12          |

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2.1 Pengertian Kinerja .....                      | 12        |
| 2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....        | 12        |
| 2.1.2.3 Manfaat Penilaian Kinerja .....               | 13        |
| 2.1.2.4 Ukuran Penilaian Kinerja .....                | 13        |
| 2.1.2.5 Dimensi kinerja karyawan .....                | 14        |
| 2.1.3 Kompensasi .....                                | 15        |
| 2.1.3.1 Pengertian kompensasi .....                   | 15        |
| 2.1.3.2 Prinsip pemberian kompensasi.....             | 16        |
| 2.1.3.3 Tujuan pemberian kompensasi .....             | 17        |
| 2.1.3.4 Jenis jenis kompensasi .....                  | 18        |
| 2.1.3.5 Dimensi kompensasi .....                      | 19        |
| 2.1.4 Motivasi .....                                  | 19        |
| 2.1.4.1 Teori Motivasi .....                          | 20        |
| 2.1.4.2 Prinsip dalam memberikan motivasi .....       | 20        |
| 2.1.4.3 Proses Timbulnya Motivasi .....               | 21        |
| 2.1.4.4 Tujuan Pemberian Motivasi .....               | 22        |
| 2.1.4.5 Dimensi motivasi.....                         | 23        |
| 2.1.5 Disiplin .....                                  | 23        |
| 2.1.5.1 Pengertian disiplin kerja .....               | 23        |
| 2.1.5.2 Fungsi disiplin kerja.....                    | 24        |
| 2.1.5.3 Pendekatan disiplin kerja .....               | 25        |
| 2.1.5.4 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja ..... | 26        |
| 2.1.5.5 Dimensi disiplin kerja .....                  | 28        |
| 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....                  | 29        |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel .....                     | 32        |
| 2.4 Hipotesis .....                                   | 34        |
| 2.5 Model Penelitian .....                            | 35        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                | <b>36</b> |
| 3.1 Desain Penelitian .....                           | 36        |

|                                                            |           |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.2 Jenis dan Sumber Data .....                            | 36        |
| 3.2.1 Jenis data .....                                     | 36        |
| 3.2.2 Sumber data .....                                    | 37        |
| 3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....  | 37        |
| 3.4 Unit Analisis .....                                    | 38        |
| 3.5 Definisi Operasional Variabel .....                    | 39        |
| 3.6 Teknik Analisis Data .....                             | 40        |
| 3.6.1 Uji Instrumen .....                                  | 40        |
| 1. Uji Validitas .....                                     | 40        |
| 2. Uji Reliabilitas .....                                  | 42        |
| 3.6.2 Uji Asumsi klasik .....                              | 43        |
| 1. Uji Normalitas .....                                    | 43        |
| 2. Uji Multikoloneritas .....                              | 43        |
| 3. Uji Heterokedastisitas .....                            | 43        |
| 3.6.3 Uji Regresi Berganda .....                           | 44        |
| 3.6.4 Uji Hipotesis .....                                  | 45        |
| 1. Uji F .....                                             | 45        |
| 2. Uji t .....                                             | 45        |
| 3.6.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                | 46        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                   | <b>47</b> |
| 4.1. Hasil Penelitian .....                                | 47        |
| 4.1.1. Deskriptif Data/Karakteristik Responden .....       | 47        |
| 4.1.2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....      | 49        |
| 4.1.3. Hasil Uji Asumsi Klasik .....                       | 54        |
| 4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....               | 57        |
| 4.1.5. Uji F .....                                         | 58        |
| 4.1.6 Uji t .....                                          | 59        |
| 4.1.7. Uji Koefisien Determinasi .....                     | 60        |
| 4.2. Hasil Pembahasan .....                                | 61        |
| 4.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 61        |

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.2.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan                                             | 62        |
| 4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan                                       | 63        |
| 4.2.4. Pengaruh Kompensasi, motivasi dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan              | 64        |
| 4.2.5. Faktor Dominan Antara Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 65        |
| 4.3. Temuan Penelitian .....                                                                   | 65        |
| 4.4. Keterbatasan Penelitian .....                                                             | 66        |
| <b>BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN</b>                                        | <b>67</b> |
| 5.1. Kesimpulan .....                                                                          | 67        |
| 5.2. Saran .....                                                                               | 69        |
| 5.3. Implikasi Hasil Penelitian .....                                                          | 70        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                                    | <b>72</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                                                                          | <b>74</b> |